# Protocollo di Rinnovo dal 1/1/2025 del CCNL

**"*Revisori Legali, Tributaristi e Società di Revisione*" del 21/05/2021**

Il giorno **17/12/2024**, presso la sede CISAL Terziario, in Via Cristoforo Colombo n. 112 - 00147 - Roma, si sono incontrate le seguenti Parti:

- **INRL** - ***Associazione Nazionale Revisori Legali*** rappresentata dal Presidente Luigi Maninetti;
- **LAPET** - ***Associazione Nazionale Tributaristi*** rappresentata dal Presidente Roberto Falcone;
- **UNRL** - ***Unione Nazionale Revisori Legali*** rappresentata dal Presidente Dr. Prof. Stefano Mandolesi;

e

- **CISAL Terziario** - ***Federazione Nazionale Sindacati Autonomi Lavoratori Commercio, Servizi, Terziario e Turismo***, rappresentata dalla Segreteria Nazionale nelle persone di Vincenzo Caratelli e Paolo Magrì
- **Con l'assistenza della CISAL** - ***Confederazione Italiana Sindacati Autonomi Lavoratori***, rappresentata dal Segretario confederale Vincenzo Caratelli*;*

per definire il rinnovo a decorrere dal **1° Gennaio 2025** del CCNL in epigrafe.

Premesso che:

1. in data 21 maggio 2021 le Parti in epigrafe hanno sottoscritto il CCNL "*Revisori Legali, Tributaristi e Società di Revisione*", con decorrenza dal 1° Giugno 2021 al 31 Maggio 2024, quale rinnovo del previgente CCNL del 14/11/2016;
2. l'art. 19 del CCNL scaduto disciplina l'*Indennità di Vacanza Contrattuale* (in sigla I.V.C.) da riconoscere dal primo giorno del quarto mese successivo alla data di scadenza del CCNL (ovvero da settembre 2024);
3. nel periodo di vigenza del CCNL, caratterizzato dal contesto pandemico e dalla relativa crisi economica e di cambiamento socio-economico ed organizzativo, le Parti contrattuali sono state impegnate nell'assistenza alle richieste di ammortizzatori sociali a tutela del reddito dei lavoratori sospesi dal lavoro, nella stipulazione di Accordi aziendali per la rimodulazione dell'orario di lavoro e dei flussi dei lavoratori al fine di ridurre i rischi di contagio, migliorare la sicurezza sul lavoro e normare l'utilizzo dello *smart working.* L'attività è stata connotata dal continuo confronto con i Lavoratori, i Datori di Lavoro, i Responsabili della Sicurezza, i Medici Competenti, gli Enti e le Istituzioni, per la ricerca di soluzioni conciliative atte a garantire il prosieguo delle attività, nonostante le difficoltà e, per quanto possibile, la promozione di nuova occupazione;
4. al termine del periodo pandemico, l'economia del Paese è stata nuovamente messa alla prova a causa dei conflitti internazionali ancora in corso;
5. nonostante lo scenario economico attuale, le Parti, hanno manifestato l'interesse di rinnovare tempestivamente il CCNL, con riconoscimento delle Indennità di Vacanza Contrattuale arretrate, prevedendo inoltre migliori trattamenti economici per i lavoratori, al fine di recuperare il potere d'acquisto

EUTEKNE - RIPRODUZIONE RISERVATA

dei dipendenti, promuovere il rilancio virtuoso delle attività di settore e quale tutela del reddito dei lavoratori dipendenti, integrandolo con sistemi premiali e di Welfare.

Tutto quanto sopra premesso, le Parti definiscono il seguente rinnovo del CCNL "*Revisori Legali, Tributaristi e Società di Revisione*" del 21 maggio 2021 in vigore dal prossimo **1° gennaio 2025**.

## Art. 1 - Decorrenza e validità del rinnovo del CCNL

Le Parti concordano che il rinnovo del previgente CCNL "*Revisori Legali, Tributaristi e Società di Revisione*" del 21 maggio 2021 abbia decorrenza dal **1° Gennaio 2025**, con validità fino al **31 Dicembre 2027**.

## Art. 2 - Incrementi della Componente Parametrica dal 1° gennaio 2025

Le Parti concordano i seguenti aumenti retributivi della Componente Parametrica a partire dal **1° Gennaio 2025**, come riportati in Tabella 1).

**Tab. 1) Incrementi lordi della Componente Parametrica nel rinnovo del CCNL "*Revisori Legali, Tributaristi e Società di Revisione*"**

| Livello | *Componente Parametrica previgente CCNL* | Incremento Componente Parametrica 01/01/25 | Incremento Componente Parametrica 01/01/26 | Incremento Componente Parametrica 01/01/27 | Totale Incrementi Componente Parametrica |
|---|---|---|---|---|---|
| **Quadro** | *2.616,26* | 170,52 | 85,26 | 85,26 | **341,03** |
| **A1** | *2.309,13* | 150,50 | 75,25 | 75,25 | **301,00** |
| **A2** | *2.104,38* | 137,16 | 68,58 | 68,58 | **274,31** |
| **B1** | *1.842,75* | 120,10 | 60,05 | 60,05 | **240,21** |
| **B2** | *1.683,50* | 109,72 | 54,86 | 54,86 | **219,45** |
| **C1** | *1.501,50* | 97,86 | 48,93 | 48,93 | **195,72** |
| **C2** | *1.387,75* | 90,45 | 45,22 | 45,22 | **180,90** |
| **D1** | *1.274,00* | 83,03 | 41,52 | 41,52 | **166,07** |
| **D2** | *1.137,50* | 74,14 | 37,07 | 37,07 | **148,28** |

*Le Parti concordano la possibilità d'incontrarsi entro la metà della vigenza prevista del CCNL per valutare la congruità degli aumenti contrattuali rispetto all'evoluzione dell'Indice IPCA, prevedendo eventuali valori correttivi.*

Di seguito si riportano le Tabelle delle ***Retribuzioni Territoriali Minime Contrattuali Mensili*** da riconoscere dall'1/01/2025, aggiornate con la nuova Componente Parametrica di cui alla precedente Tabella, che comprendono tutte le voci contrattuali ex art. 168 del previgente CCNL (*Componente Parametrica, Elemento Perequativo Mensile Regionale, Indennità Contrattuale e Indennità Sostitutiva di Mensa*).

Per gli anni 2026 e seguenti, le ***Retribuzioni Territoriali Minime Contrattuali Mensili*** dovranno essere incrementate dei valori previsti nella precedente Tabella 1) alle rispettive scadenze: 01/01/2026 e 01/01/2027.

EUTEKNE - RIPRODUZIONE RISERVATA

Tab. 2) Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile Lombardia

| Livello | Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile previgente CCNL | Incremento dal 1/01/2025 | Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile da riconoscere dal 1/01/2025 |
|---|---|---|---|
| Quadro | 2.951,90 | 170,52 | **3.122,42** |
| A1 | 2.617,70 | 150,50 | **2.768,20** |
| A2 | 2.394,90 | 137,16 | **2.532,06** |
| B1 | 2.110,21 | 120,10 | **2.230,31** |
| B2 | 1.936,92 | 109,72 | **2.046,64** |
| C1 | 1.738,87 | 97,86 | **1.836,73** |
| C2 | 1.615,09 | 90,45 | **1.705,54** |
| D1 | 1.491,32 | 83,03 | **1.574,35** |
| D2 | 1.358,78 | 74,14 | **1.432,92** |

Tab. 3) Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile Liguria e Trentino Alto Adige

| Livello | Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile previgente CCNL | Incremento dal 1/01/2025 | Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile da riconoscere dal 1/01/2025 |
|---|---|---|---|
| Quadro | 2.941,25 | 170,52 | **3.111,77** |
| A1 | 2.608,30 | 150,50 | **2.758,80** |
| A2 | 2.386,33 | 137,16 | **2.523,49** |
| B1 | 2.102,71 | 120,10 | **2.222,81** |
| B2 | 1.930,07 | 109,72 | **2.039,79** |
| C1 | 1.732,76 | 97,86 | **1.830,62** |
| C2 | 1.609,45 | 90,45 | **1.699,90** |
| D1 | 1.486,13 | 83,03 | **1.569,16** |
| D2 | 1.354,15 | 74,14 | **1.428,29** |

EUTEKNE - RIPRODUZIONE RISERVATA

Tab. 4) Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile Lazio

| Livello | Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile previgente CCNL | Incremento dal 1/01/2025 | Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile da riconoscere dal 1/01/2025 |
|---|---|---|---|
| Quadro | 2.935,27 | 170,52 | **3.105,79** |
| A1 | 2.603,02 | 150,50 | **2.753,52** |
| A2 | 2.381,52 | 137,16 | **2.518,68** |
| B1 | 2.098,50 | 120,10 | **2.218,60** |
| B2 | 1.926,22 | 109,72 | **2.035,94** |
| C1 | 1.729,33 | 97,86 | **1.827,19** |
| C2 | 1.606,27 | 90,45 | **1.696,72** |
| D1 | 1.483,22 | 83,03 | **1.566,25** |
| D2 | 1.351,55 | 74,14 | **1.425,69** |

Tab. 5) Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile Toscana

| Livello | Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile previgente CCNL | Incremento dal 1/01/2025 | Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile da riconoscere dal 1/01/2025 |
|---|---|---|---|
| Quadro | 2.931,29 | 170,52 | **3.101,81** |
| A1 | 2.599,51 | 150,50 | **2.750,01** |
| A2 | 2.378,32 | 137,16 | **2.515,48** |
| B1 | 2.095,69 | 120,10 | **2.215,79** |
| B2 | 1.923,66 | 109,72 | **2.033,38** |
| C1 | 1.727,05 | 97,86 | **1.824,91** |
| C2 | 1.604,16 | 90,45 | **1.694,61** |
| D1 | 1.481,28 | 83,03 | **1.564,31** |
| D2 | 1.349,82 | 74,14 | **1.423,96** |

EUTEKNE - RIPRODUZIONE RISERVATA

Tab. 6) Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile Emilia Romagna

| Livello | Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile previgente CCNL | Incremento dal 1/01/2025 | Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile da riconoscere dal 1/01/2025 |
|---|---|---|---|
| Quadro | 2.916,00 | 170,52 | **3.086,52** |
| A1 | 2.586,01 | 150,50 | **2.736,51** |
| A2 | 2.366,02 | 137,16 | **2.503,18** |
| B1 | 2.084,92 | 120,10 | **2.205,02** |
| B2 | 1.913,82 | 109,72 | **2.023,54** |
| C1 | 1.718,27 | 97,86 | **1.816,13** |
| C2 | 1.596,05 | 90,45 | **1.686,50** |
| D1 | 1.473,83 | 83,03 | **1.556,86** |
| D2 | 1.343,17 | 74,14 | **1.417,31** |

Tab. 7) Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile Friuli Venezia Giulia

| Livello | Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile previgente CCNL | Incremento dal 1/01/2025 | Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile da riconoscere dal 1/01/2025 |
|---|---|---|---|
| Quadro | 2.908,02 | 170,52 | **3.078,54** |
| A1 | 2.578,97 | 150,50 | **2.729,47** |
| A2 | 2.359,60 | 137,16 | **2.496,76** |
| B1 | 2.079,30 | 120,10 | **2.199,40** |
| B2 | 1.908,68 | 109,72 | **2.018,40** |
| C1 | 1.713,69 | 97,86 | **1.811,55** |
| C2 | 1.591,82 | 90,45 | **1.682,27** |
| D1 | 1.469,95 | 83,03 | **1.552,98** |
| D2 | 1.339,70 | 74,14 | **1.413,84** |

EUTEKNE - RIPRODUZIONE RISERVATA

Tab. 8) Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile Umbria e Valle D'Aosta

| Livello | Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile previgente CCNL | Incremento dal 1/01/2025 | Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile da riconoscere dal 1/01/2025 |
|---|---|---|---|
| Quadro | 2.899,37 | 170,52 | 3.069,89 |
| A1 | 2.571,33 | 150,50 | 2.721,83 |
| A2 | 2.352,64 | 137,16 | 2.489,80 |
| B1 | 2.073,21 | 120,10 | 2.193,31 |
| B2 | 1.903,11 | 109,72 | 2.012,83 |
| C1 | 1.708,72 | 97,86 | 1.806,58 |
| C2 | 1.587,23 | 90,45 | 1.677,68 |
| D1 | 1.465,74 | 83,03 | 1.548,77 |
| D2 | 1.335,94 | 74,14 | 1.410,08 |

Tab. 9) Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile Piemonte

| Livello | Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile previgente CCNL | Incremento dal 1/01/2025 | Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile da riconoscere dal 1/01/2025 |
|---|---|---|---|
| Quadro | 2.890,05 | 170,52 | 3.060,57 |
| A1 | 2.563,11 | 150,50 | 2.713,61 |
| A2 | 2.345,15 | 137,16 | 2.482,31 |
| B1 | 2.066,65 | 120,10 | 2.186,75 |
| B2 | 1.897,12 | 109,72 | 2.006,84 |
| C1 | 1.703,38 | 97,86 | 1.801,24 |
| C2 | 1.582,29 | 90,45 | 1.672,74 |
| D1 | 1.461,20 | 83,03 | 1.544,23 |
| D2 | 1.331,89 | 74,14 | 1.406,03 |

EUTEKNE - RIPRODUZIONE RISERVATA

Tab. 10) Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile Veneto

| Livello | Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile previgente CCNL | Incremento dal 1/01/2025 | Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile da riconoscere dal 1/01/2025 |
|---|---|---|---|
| Quadro | 2.864,80 | 170,52 | **3.035,32** |
| A1 | 2.540,82 | 150,50 | **2.691,32** |
| A2 | 2.324,84 | 137,16 | **2.462,00** |
| B1 | 2.048,86 | 120,10 | **2.168,96** |
| B2 | 1.880,87 | 109,72 | **1.990,59** |
| C1 | 1.688,88 | 97,86 | **1.786,74** |
| C2 | 1.568,89 | 90,45 | **1.659,34** |
| D1 | 1.458,90 | 83,03 | **1.541,93** |
| D2 | 1.320,91 | 74,14 | **1.395,05** |

Tab. 11) Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile Marche

| Livello | Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile previgente CCNL | Incremento dal 1/01/2025 | Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile da riconoscere dal 1/01/2025 |
|---|---|---|---|
| Quadro | 2.836,21 | 170,52 | **3.006,73** |
| A1 | 2.515,59 | 150,50 | **2.666,09** |
| A2 | 2.301,84 | 137,16 | **2.439,00** |
| B1 | 2.028,72 | 120,10 | **2.148,82** |
| B2 | 1.862,47 | 109,72 | **1.972,19** |
| C1 | 1.672,48 | 97,86 | **1.770,34** |
| C2 | 1.553,73 | 90,45 | **1.644,18** |
| D1 | 1.434,98 | 83,03 | **1.518,01** |
| D2 | 1.308,48 | 74,14 | **1.382,62** |

EUTEKNE - RIPRODUZIONE RISERVATA

Tab. 12) Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile Abruzzo

| Livello | Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile previgente CCNL | Incremento dal 1/01/2025 | Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile da riconoscere dal 1/01/2025 |
|---|---|---|---|
| Quadro | 2.807,62 | 170,52 | **2.978,14** |
| A1 | 2.490,36 | 150,50 | **2.640,86** |
| A2 | 2.278,85 | 137,16 | **2.416,01** |
| B1 | 2.008,59 | 120,10 | **2.128,69** |
| B2 | 1.844,08 | 109,72 | **1.953,80** |
| C1 | 1.656,07 | 97,86 | **1.753,93** |
| C2 | 1.538,56 | 90,45 | **1.629,01** |
| D1 | 1.421,06 | 83,03 | **1.504,09** |
| D2 | 1.296,05 | 74,14 | **1.370,19** |

Tab. 13) Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile Sicilia

| Livello | Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile previgente CCNL | Incremento dal 1/01/2025 | Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile da riconoscere dal 1/01/2025 |
|---|---|---|---|
| Quadro | 2.806,95 | 170,52 | **2.977,47** |
| A1 | 2.489,77 | 150,50 | **2.640,27** |
| A2 | 2.278,31 | 137,16 | **2.415,47** |
| B1 | 2.008,12 | 120,10 | **2.128,22** |
| B2 | 1.843,65 | 109,72 | **1.953,37** |
| C1 | 1.655,69 | 97,86 | **1.753,55** |
| C2 | 1.538,21 | 90,45 | **1.628,66** |
| D1 | 1.420,73 | 83,03 | **1.503,76** |
| D2 | 1.295,76 | 74,14 | **1.369,90** |

EUTEKNE - RIPRODUZIONE RISERVATA

Tab. 14) Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile Puglia

| Livello | Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile previgente CCNL | Incremento dal 1/01/2025 | Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile da riconoscere dal 1/01/2025 |
|---|---|---|---|
| Quadro | 2.801,64 | 170,52 | **2.972,16** |
| A1 | 2.485,08 | 150,50 | **2.635,58** |
| A2 | 2.274,04 | 137,16 | **2.411,20** |
| B1 | 2.004,37 | 120,10 | **2.124,47** |
| B2 | 1.840,23 | 109,72 | **1.949,95** |
| C1 | 1.652,64 | 97,86 | **1.750,50** |
| C2 | 1.535,39 | 90,45 | **1.625,84** |
| D1 | 1.418,15 | 83,03 | **1.501,18** |
| D2 | 1.293,45 | 74,14 | **1.367,59** |

Tab. 15) Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile Campania

| Livello | Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile previgente CCNL | Incremento dal 1/01/2025 | Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile da riconoscere dal 1/01/2025 |
|---|---|---|---|
| Quadro | 2.796,97 | 170,52 | **2.967,49** |
| A1 | 2.480,96 | 150,50 | **2.631,46** |
| A2 | 2.270,28 | 137,16 | **2.407,44** |
| B1 | 2.001,08 | 120,10 | **2.121,18** |
| B2 | 1.837,23 | 109,72 | **1.946,95** |
| C1 | 1.649,96 | 97,86 | **1.747,82** |
| C2 | 1.532,92 | 90,45 | **1.623,37** |
| D1 | 1.415,87 | 83,03 | **1.498,90** |
| D2 | 1.291,42 | 74,14 | **1.365,56** |

EUTEKNE - RIPRODUZIONE RISERVATA

Tab. 16) Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile Sardegna

| Livello | Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile previgente CCNL | Incremento dal 1/01/2025 | Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile da riconoscere dal 1/01/2025 |
|---|---|---|---|
| Quadro | 2.793,66 | 170,52 | **2.964,18** |
| A1 | 2.478,03 | 150,50 | **2.628,53** |
| A2 | 2.267,62 | 137,16 | **2.404,78** |
| B1 | 1.998,75 | 120,10 | **2.118,85** |
| B2 | 1.835,09 | 109,72 | **1.944,81** |
| C1 | 1.648,06 | 97,86 | **1.745,92** |
| C2 | 1.531,16 | 90,45 | **1.621,61** |
| D1 | 1.414,26 | 83,03 | **1.497,29** |
| D2 | 1.289,98 | 74,14 | **1.364,12** |

Tab. 17) Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile Calabria, Basilicata e Molise

| Livello | Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile previgente CCNL | Incremento dal 1/01/2025 | Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile da riconoscere dal 1/01/2025 |
|---|---|---|---|
| Quadro | 2.755,76 | 170,52 | **2.926,28** |
| A1 | 2.444,58 | 150,50 | **2.595,08** |
| A2 | 2.237,13 | 137,16 | **2.374,29** |
| B1 | 1.972,05 | 120,10 | **2.092,15** |
| B2 | 1.810,70 | 109,72 | **1.920,42** |
| C1 | 1.626,30 | 97,86 | **1.724,16** |
| C2 | 1.511,05 | 90,45 | **1.601,50** |
| D1 | 1.395,80 | 83,03 | **1.478,83** |
| D2 | 1.273,50 | 74,14 | **1.347,64** |

## Art. 3 - Indennità di Vacanza Contrattuale

Tenuto conto delle previsioni dell'art. 19 del CCNL previgente, scaduto il 31 Maggio 2024, le Parti concordano il riconoscimento ai Lavoratori della seguente ***Indennità di Vacanza Contrattuale*** (importo successiva Colonna 7) maturata nei trascorsi mesi di "settembre 2024 - dicembre 2024", espressa per il tempo pieno.

EUTEKNE - RIPRODUZIONE RISERVATA

In caso di periodo di rifermento dell'I.V.C. non integralmente lavorato (e*s. in caso di assunzione nel corso del mese di ottobre 2024)*, gli importi Totali di I.V.C. (colonna 7) dovranno essere proporzionati, applicando lo stesso criterio previsto per la tredicesima mensilità. Analogamente, in caso di Tempo Parziale, il Totale dell'I.V.C. da riconoscere dovrà essere proporzionato all'Indice di prestazione ridotta del lavoratore.

**Tab. 18) Calcolo dell'I.V.C. arretrate, maturate da settembre 2024 a dicembre 2024**

| *Col 1* | *Col. 2* | *Col. 3* | *Col. 4* | *Col. 5* | *Col. 6* | ***Col. 7*** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Livello | *Componente Parametrica previgente* | I.V.C. 09/2024 | I.V.C. 10/2024 | I.V.C. 11/2024 | I.V.C. 12/2024 | TOTALE I.V.C. |
| **Quadro** | *2.616,26* | 238,72 | 238,72 | 238,72 | 238,72 | **954,90** |
| **A1** | *2.309,13* | 210,70 | 210,70 | 210,70 | 210,70 | **842,80** |
| **A2** | *2.104,38* | 192,02 | 192,02 | 192,02 | 192,02 | **768,07** |
| **B1** | *1.842,75* | 168,14 | 168,14 | 168,14 | 168,14 | **672,58** |
| **B2** | *1.683,50* | 153,61 | 153,61 | 153,61 | 153,61 | **614,45** |
| **C1** | *1.501,50* | 137,01 | 137,01 | 137,01 | 137,01 | **548,03** |
| **C2** | *1.387,75* | 126,63 | 126,63 | 126,63 | 126,63 | **506,51** |
| **D1** | *1.274,00* | 116,25 | 116,25 | 116,25 | 116,25 | **464,99** |
| **D2** | *1.137,50* | 103,79 | 103,79 | 103,79 | 103,79 | **415,17** |

Il totale I.V.C. (precedente Colonna 7), dovrà essere riconosciuto ai Lavoratori, negli importi effettivamente maturati e spettanti, alle seguenti scadenze:

- 1/3° dell'importo lordo unitamente alla retribuzione del mese di febbraio 2025;
- 1/3° dell'importo lordo unitamente alla retribuzione del mese di luglio 2025;
- 1/3° dell'importo lordo unitamente alla retribuzione del mese di novembre 2025.

Per comodità di calcolo, si riporta in successiva Tabella 19) la suddivisione delle I.V.C. maturate in caso di tempo pieno e di lavoratore già in forza nel mese di agosto 2024.

**Tab. 19) Liquidazione dell'I.V.C. maturata nel 2024**

| Livello | IVC 02/2025 | IVC 07/2025 | IVC 11/2025 | TOTALE IVC 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **Quadro** | 318,30 | 318,30 | 318,30 | **954,90** |
| **A1** | 280,93 | 280,93 | 280,93 | **842,80** |
| **A2** | 256,02 | 256,02 | 256,02 | **768,07** |
| **B1** | 224,19 | 224,19 | 224,19 | **672,58** |
| **B2** | 204,82 | 204,82 | 204,82 | **614,45** |
| **C1** | 182,68 | 182,68 | 182,68 | **548,03** |
| **C2** | 168,84 | 168,84 | 168,84 | **506,51** |
| **D1** | 155,00 | 155,00 | 155,00 | **464,99** |
| **D2** | 138,39 | 138,39 | 138,39 | **415,17** |

EUTEKNE - RIPRODUZIONE RISERVATA

Dal 1° gennaio 2025, per effetto del presente rinnovo di CCNL, non sarà più maturata alcuna Indennità di Vacanza Contrattuale, entrando in vigore le aggiornate ***Retribuzioni Territoriali Minime Contrattuali Mensili*** di cui alle precedenti Tabelle.

**Art. 4 - Permessi retribuiti**

Per agevolare la conciliazione dei tempi vita-lavoro, oltre ai permessi già monetizzati nel previgente CCNL, dal 1° gennaio 2025, le Parti sottoscrittici il rinnovo del CCNL hanno concordato il riconoscimento di **32 ore/anno** di permessi retribuiti, comprensivi delle ex festività.

Ai fini della maturazione dei permessi retribuiti di cui al presente articolo, il mese si considera lavorato quando vi sia stata prestazione lavorativa per più di 14 giorni di calendario.

In caso di mancata fruizione (in tutto o in parte) delle ore maturate nell'anno, il Lavoratore potrà essere posto in permesso o, in alternativa, il Datore avrà diritto di liquidare la relativa indennità sostitutiva, unitamente al saldo delle competenze del mese di maggio dell'anno successivo. In ogni caso, in sede aziendale, potrà essere concordata anche la monetizzazione mensile dei permessi retribuiti (nel tempo pieno: 2,66 ore/mese).

**Art. 5 - Trattamento economico in caso di assenza del Dipendente per malattia e maternità**

Le Parti, in ottica solidaristica e quale ulteriore incentivo alla soddisfazione del personale dipendente con i conseguenti riflessi positivi in termini di qualità, efficienza dei servizi e delle *performance*, hanno concordato di migliorare alcuni aspetti economici previsti dal CCNL in materia di malattia e maternità, rinviando allo scopo al testo definito che sarà predisposto e depositato presso il CNEL ed Enti competenti.

**Art. 6 - Welfare Contrattuale**

Le Parti, verificato l'apprezzamento del Welfare Contrattuale, lo hanno confermato anche nel rinnovo del CCNL, con aggiornamento dei valori da riconoscere da gennaio 2025 nei modi di utilizzo previsti dalla normativa vigente:

- **Quadro: € 1.200/anno** (anziché € 600/anno);
- **Per tutti gli altri livelli di inquadramento: € 600/anno** (anziché € 300/anno).

Per le scadenze di erogazione del Welfare Contrattuale si rinvia al testo integrale del rinnovo del CCNL.

**Art. 7 - Previdenza Complementare**

Le Parti, in considerazione delle modeste prospettive della previdenza pubblica, condividono l'importanza di accreditare il T.F.R. maturato dal Lavoratore ad un Fondo di Previdenza Complementare scelto dal Dipendente.

Ciò premesso, a richiesta del Lavoratore interessato, dal **1° gennaio 2025**, il Datore accrediterà al Fondo scelto dal Lavoratore, il T.F.R. maturato alle scadenze previste, oltre ad una quota aggiuntiva aziendale mensile pari all'1% della ***Componente Parametrica*** spettante al Lavoratore stesso.

EUTEKNE - RIPRODUZIONE RISERVATA

Restano impregiudicate condizioni di miglior favore eventualmente stabilite mediante Contrattazione Aziendale di Secondo Livello o Contrattuale Individuale.

**Art. 8 - Adeguamento/aggiornamento del testo integrale dei rinnovi dei CC.CC.NN.LL.**

Le Parti predisporranno il testo integrale del CCNL, che conterrà sia le previsioni economiche di cui al presente Protocollo che altri adeguamenti sulle tipologie contrattuali (apprendistato, causali nel tempo determinato, lavoro agile, i contratti misti ecc.), la classificazione del personale, l'orario di lavoro ed altri istituti.

Tali testi integrali, a norma di legge, saranno depositati al CNEL entro il 31/01/2025.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente Protocollo, la decorrenza dei trattamenti normativi/retributivi sarà quella indicata dagli articoli di riferimento previsti dal testo integrale del rinnovo del CCNL "*Revisori Legali, Tributaristi e Società di Revisione*".

Roma, 17 dicembre 2024.

Letto, confermato e sottoscritto per integrale accordo ed accettazione.

**Per INRL** _____

**Per LAPET** _____

**Per UNRL** _____

**Per CISAL Terziario** _____

**Per CISAL** _____

EUTEKNE - RIPRODUZIONE RISERVATA