

Verbale di Accordo

Acconti su Futuri Aumenti Contrattuali e "Una Tantum" nel CCNL "Terziario Avanzato" del 26/09/2022

Il giorno 25 maggio 2026 presso la Sede Nazionale dell'Organizzazione Sindacale CISAL Terziario, in Roma, Via Cristoforo Colombo, n. 112, si sono incontrati:

- ANPIT - *Associazione Nazionale per l'Industria e il Terziario*, rappresentata dal Presidente Nazionale *Federico Iadicicco*;
- UNICA - *Unione Nazionale Italiana delle Micro & Piccole Imprese del Commercio, Servizi e Artigianato*, rappresentata dal Presidente Nazionale *Pier Corrado Cutillo*;
- ATECA (*in qualità di aderente ad Anpit*) - rappresentata dal Presidente Tommaso Diana, dal vicepresidente Salvatore Saragò e dal Segretario Generale Giacomo Diana;
- AIFES (*in qualità di aderente ad Anpit*) - rappresentata dal Presidente Arianna De Paolis;

e

- CISAL Terziario - *Federazione Nazionale Sindacati Autonomi Lavoratori Commercio, Servizi, Terziario e Turismo*, rappresentata dal Vice Segretario Nazionale *Paolo Magri*;
- Con l'assistenza della CISAL - *Confederazione Italiana Sindacati Autonomi Lavoratori*, rappresentata dal Segretario Confederale *Vincenzo Caratelli*;

(nel seguito i componenti saranno anche solo denominati "Parti")

per concordare degli Acconti su Futuri Aumenti Contrattuali da riconoscere ai Lavoratori ai quali si applica il CCNL "Terziario Avanzato" scaduto il 31/08/2025 e l'Una Tantum a compensazione della mancata I.V.C.

Nel seguito, per brevità, il rinnovando CCNL "Terziario Avanzato" potrà essere individuato anche solo come "Contratto" o "CCNL" o "Contratto Collettivo".

Premesso che:

- A) In data 26 Settembre 2022 le Parti sottoscrivevano il rinnovo del CCNL "Terziario Avanzato", con validità dal 1° Settembre 2022 al 31 Agosto 2025.
- B) L'art. 6 del CCNL disciplinava l'erogazione dell'Indennità di Vacanza Contrattuale (in sigla I.V.C.) con decorrenza dal 1° giorno del quarto mese successivo alla data di scadenza del CCNL, ovvero dal 1° dicembre 2025.
- C) Considerato che il completamento delle trattative relative al rinnovo del CCNL richiede tempi congrui di definizione, le Parti, al fine di salvaguardare i Lavoratori da effetti economici pregiudizievoli derivanti dall'attesa del rinnovo stesso, hanno convenuto di riconoscere anticipatamente un trattamento economico a titolo di *Acconti su Futuri Aumenti Contrattuali*, nelle more della sottoscrizione definitiva del rinnovo del CCNL.
- D) Inoltre le Parti, tenuto conto che non è stata prevista tempestivamente l'Indennità di Vacanza Contrattuale, hanno concordato di riconoscere ai Lavoratori, a compensazione del relativo periodo arretrato un valore di *Una Tantum*.

Per tutto quanto sopra premesso, le Parti convengono quanto segue:

Art. 1 - Acconti incomprimibili su Futuri Aumenti Contrattuali

A decorrere dal 1° Giugno 2026, le Parti prevedono il riconoscimento ai Lavoratori dei seguenti Acconti su Futuri Aumenti Contrattuali (in sigla AFAC), sostitutivi e migliorativi dell'I.V.C., come precisati nella seguente Tabella 1).

Tab. 1) Acconti su Futuri Aumenti Contrattuali da riconoscere dal 1° Giugno 2026

Col. 1	Col. 2
Livello	Importo lordo nel tempo pieno (AFAC)
Dirigente	€ 300,26
Quadro	€ 218,00
A1	€ 185,92
A2	€ 166,17
B1 e Op. di Vendita di 1° Categoria	€ 146,43
B2 e Op. di Vendita di 2° Categoria	€ 133,27
C1 e Op. di Vendita di 3° Categoria	€ 119,28
C2 e Op. di Vendita di 4° Categoria	€ 106,94
D1	€ 93,78
D2	€ 82,26

Gli *Acconti su Futuri Aumenti Contrattuali* dovranno essere riconosciuti anche agli Apprendisti, in base al loro livello d'inquadramento retributivo.

In caso di lavoro a tempo parziale, gli *Acconti su Futuri Aumenti Contrattuali* dovranno essere proporzionati all'indice di prestazione ridotta del lavoratore.

Gli *Acconti su Futuri Aumenti Contrattuali* formeranno, a tutti gli effetti, la **Retribuzione Mensile Lorda** del Lavoratore, ovvero la retribuzione "fissa" costituita da tutti gli elementi retributivi corrisposti con carattere continuativo e utili per la maturazione delle retribuzioni differite e per il T.F.R.

Art. 2 - Prossimo rinnovo del CCNL

Le Parti convengono che, in sede di rinnovo del CCNL, procederanno alla definizione e all'aggiornamento della disciplina retributiva da riconoscere ai Lavoratori e di quella normativa, con assorbimento, fino a concorrenza, degli *Acconti su Futuri Aumenti Contrattuali* già riconosciuti a titolo di anticipazione sugli aumenti contrattuali stessi, di cui al precedente articolo 1.

Le Parti sottoscrittrici confermano il reciproco impegno a proseguire con spirito costruttivo e responsabile il confronto negoziale, al fine di pervenire alla definizione e sottoscrizione del rinnovo del CCNL entro il corrente anno, nella comune volontà di assicurare la tutela dei diritti, delle condizioni economiche e professionali dei lavoratori della Categoria.

Art. 3 - "Una Tantum" a copertura del periodo di mancata Indennità di Vacanza Contrattuale

A compensazione/risarcimento del periodo di scadenza del CCNL e della mancata tempestiva previsione dell'Indennità di Vacanza Contrattuale, le Parti hanno previsto per i Lavoratori provenienti dal previgente

CCNL, il riconoscimento della seguente "Una Tantum" maturata per l'intero periodo di scadenza contrattuale (da dicembre 2025 a maggio 2026, da riconoscere in pro quota in caso di assunzione/cessazione del Dipendente intervenuta in tale periodo):

Tab. 2) Valori di "Una Tantum"

Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8
Livello di inquadramento	Totale "Una Tantum" 12/25 - 5/26	Pro Quota 12/25	Pro Quota 01/26	Pro Quota 02/26	Pro Quota 03/26	Pro Quota 04/26	Pro Quota 05/26
Dirigente	643,42	107,24	107,24	107,24	107,24	107,24	107,24
Quadro	467,14	77,86	77,86	77,86	77,86	77,86	77,86
A1	398,39	66,40	66,40	66,40	66,40	66,40	66,40
A2	356,09	59,35	59,35	59,35	59,35	59,35	59,35
B1 e Op. di 1° Categoria	313,78	52,30	52,30	52,30	52,30	52,30	52,30
B2 e Op. di 2° Categoria	285,57	47,60	47,60	47,60	47,60	47,60	47,60
C1 e Op. di 3° Categoria	255,61	42,60	42,60	42,60	42,60	42,60	42,60
C2 e Op. di 4° Categoria	229,16	38,19	38,19	38,19	38,19	38,19	38,19
D1	200,96	33,49	33,49	33,49	33,49	33,49	33,49
D2	176,28	29,38	29,38	29,38	29,38	29,38	29,38

L'Una Tantum dovrà essere riconosciuta anche agli Apprendisti, in base al loro livello d'inquadramento retributivo.

L'Una Tantum di cui alla precedente Tabella 2) è esposta in valori lordi nel tempo pieno e pertanto dovrà essere proporzionata in caso di Tempo Parziale. Essa, essendo "risarcitoria" del periodo di scadenza contrattuale, non avrà riflessi sulle retribuzioni differite e sul TFR.

Tale Una Tantum, avente carattere eccezionale e non reiterabile, non è assorbibile né compensabile con superminimi, trattamenti individuali, *ad personam* o altri elementi retributivi comunque denominati, presenti o futuri.

Il pagamento dell'Una Tantum è previsto alle seguenti scadenze:

Tab. 3) Scadenze per il pagamento dell'Una Tantum

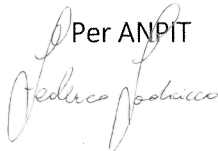
Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4
Livello di inquadramento	Totale "Una Tantum"	1° tranche 07/2026 (50%)	2° tranche 11/2026 (50%)
Dirigente	643,42	321,71	321,71
Quadro	467,14	233,57	233,57
A1	398,39	199,20	199,20
A2	356,09	178,04	178,04
B1 e Op. di Vendita di 1° Categoria	313,78	156,89	156,89
B2 e Op. di Vendita di 2° Categoria	285,57	142,79	142,79
C1 e Op. di Vendita di 3° Categoria	255,61	127,80	127,80
C2 e Op. di Vendita di 4° Categoria	229,16	114,58	114,58
D1	200,96	100,48	100,48
D2	176,28	88,14	88,14

Art. 4 - Deposito al CNEL

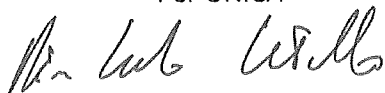
Le Parti confermano che il presente Accordo sarà depositato, nei termini previsti dalla normativa vigente, presso il CNEL ai sensi dell'art. 7 del CCNL, quale **testo ufficiale** ai fini contributivi e retributivi. Per tutto quanto non previsto nel presente Accordo, in attesa di definizione del rinnovo del CCNL, continueranno ad essere applicate le previsioni di cui al CCNL "Terziario Avanzato" del 26/09/2022, ivi comprese quelle relative all'En.Bi.C., con le correlate prestazioni sanitarie ed assistenziali a tutela dei Lavoratori e sul Welfare Contrattuale.

Letto, confermato e sottoscritto per integrale accordo ed accettazione.

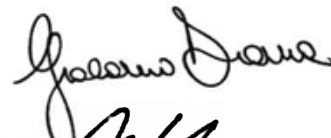
Per ANPIT



Per UNICA



Per ATECA (in qualità di aderente ad Anpit)



Per AIFES (in qualità di aderente ad Anpit)



Per CISAL Terziario



Per CISAL

